



NOTAS DE LA REUNIÓN

Reunión n° 5 del Consejo Familiar de la Región 1BB

Lugar: Virtual por Zoom

Fecha y Hora: martes 7 de marzo, 2023 5:00-7:00pm

Miembros presentes: Juana Avila (Cicero), Cindy Albor (Stickney), Jukselin Nuñez (Northlake), Edith Vargas (Westchester), Azucena Galvez (Oak Park)

Miembros Ausentes: Melina Avila (Melrose Park)

5:05 Bienvenida

- Rompehielos: "Pensando en su infancia, ¿tuvo algún maestro/maestra que tuviera un impacto positivo en su infancia? Si es así, ¿Cómo? ¿Por qué pensó en el/ella?"
- Revisión de la Agenda y Acuerdos Comunitarios-
- Revisión del trabajo del Consejo hasta el momento: El Consejo ha revisado conjuntamente los datos demográficos de la Región del condado oeste de Cook, los programas de educación y atención a la primera infancia, las poblaciones prioritarias y el análisis de la falta de asientos educativos.

Próximos pasos: N/A

5:20 Recorrido de Datos: Fuerza Laboral de la Educación y Cuidado Infantil

Notas: - ¿Quiénes son? Revisar la lista de profesiones incluidas en la mano de obra de la AEPI. El Consejo acordó incluir:

- Personal de limpieza/personal doméstico
- Proveedores de salud
- Coordinadores de servicios
- Recepcionistas

-Revisión de la información demográfica del personal de educación y cuidado a la primera infancia por puesto.

-Revisión de las diferencias regionales en raza/etnia del personal docente en centros con licencia.

- Revisión de la información demográfica del personal docente masculino. El Consejo ha reflexionado sobre el profesorado masculino y femenino y ha conversado acerca de:



- Las cualidades de los profesores masculinos incluyen que son modelos paternos.
 - Preocupan los prejuicios personales y el entrenamiento para ir al baño con los profesores masculinos.
 - Las cualidades de las profesoras incluyen que son más cariñosas y tienen instintos maternales.
 - Las similitudes entre hombres y mujeres incluyen que tienen la misma educación, tienen las mismas expectativas, ambos se preocupan por la educación, y ambos comparten el mismo interés en el bienestar de los niños y el éxito en la escuela.
- Revisión de la información demográfica de lenguaje de la fuerza laboral según el rol y el entorno.
- Revisión de la información demográfica del nivel educativo por Región.
- El consejo reflexionó sobre la diversidad en la fuerza laboral de la educación y cuidado a la primera infancia en nuestra Región. Los comentarios incluyeron:
- Sorpresa al ver la falta de representación lingüística.
- El Consejo ha reflexionado sobre la crisis de la falta de fuerza laboral de la educación y cuidado a la primera infancia. Entre los comentarios se incluyeron:
- La fuerza laboral es mal pagada y no recibe apoyo.
 - Ratios alumno: profesor son muy altos.
 - Estrés y agotamiento por el nivel de responsabilidad de trabajar con grupos de edad en específico, bebés.
 - Internalización de las disparidades comunitarias y familiares a las que el personal provee los servicios de cuidado/educación.
 - No sentirse valorado por los administradores.
 - Viajes, los visitantes a domicilio manejan demasiado para proveer los servicios a la comunidad.
- Revisión de los salarios de la fuerza laboral de la educación y cuidado a la primera infancia.
- Reflexión sobre los puntos fuertes y débiles de la fuerza laboral de la educación y cuidado a la primera infancia.
- Recomendaciones:
- Apoyo en salud mental para profesionales de la educación y cuidado a la primera infancia



6:50 Estacionamiento de Ideas, Revisión de Google Drive

- Debido al tiempo, añadir a nuestro estacionamiento de ideas, tema pendiente de la reunión de hoy: sus pensamientos sobre el Programa de Asistencia de Cuidado de Niños (CCAP, por sus siglas en inglés) y la diferencia que hace entre los programas que aceptan CCAP y los que no lo hacen.

Próximos pasos:

- La próxima reunión del Consejo será el martes 21 de marzo de 5:00 a 7:00PM a través de Zoom.
- Se pidió a los miembros del Consejo Familiar que votaran sobre cuándo les gustaría reunirse con los miembros del Action Council. La mayoría vota a favor de la opción híbrida. Están dispuestas a reunirse y conversar sobre cualquier tema que consideremos necesario para completar el Escaneado Regional. Más detalles por venir.

7:00 Reunión Concluida